

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о Совете трудового коллектива муниципального образовательного**  
**учреждения дополнительного образования «Ярославский детский морской**  
**центр имени адмирала Ф.Ф. Ушакова»**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

- 1.1. Совет трудового коллектива, (далее именуемый Совет), выступает в качестве полномочного представителя коллектива центра при разработке, заключении коллективного договора, а также ведении переговоров по решению трудовых, профессиональных и социально-экономических проблем: оплате труда (доплат и надбавок), размеров и форм материального поощрения, занятости, увольнения, а также по другим вопросам социальной защищенности работников коллектива.
- 1.2. Совет трудового коллектива (председатель, секретарь и члены Совета) избираются сроком на 2 года из числа работников центра Общим собранием коллектива Детского морского центра путем голосования. Кандидатуры утверждаются простым большинством голосов (не менее 2/3).
- 1.3. Председатель и члены Совета могут быть уволены по инициативе работодателя в лице директора Центра только в соответствии с пунктом 2, подпунктом «б» пункта 3 и пунктом 5 статьи 81 ТК РФ с соблюдением общего порядка увольнения и только с предварительного согласия Совета в соответствии со статьями 374, 376 ТК РФ.

**2. ПРАВА.**

2.1. Совет имеет право:

- 1) получать от работодателя информацию по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников, а также по вопросам, предусмотренным ч. 2 ст. 53 ТК РФ;
- 2) обсуждать с работодателем вопросы о работе учреждения, вносить предложения по ее совершенствованию;
- 3) участвовать в разработке и принятии коллективного договора.

2. 2. Работодатель предоставляет Совету необходимую информацию по любым вопросам труда и социально - экономического развития центра.

2. 3. Работодатель предоставляет Совету безвозмездно помещение для проведения собраний, заседаний, массовых мероприятий для членов Совета и работников центра, место для хранения документации, обеспечивает возможность для размещения информации о деятельности Совета, дает возможность пользования средствами связи и оргтехникой.

2.4. Мнение Совета учитывается работодателем при принятии ниже перечисленных локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права:

- правила внутреннего трудового распорядка;
- положение об установлении доплат и надбавок стимулирующего характера.
- положение о распределении фонда экономии заработной платы работников.
- график отпусков.
- перечень профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью, другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезжиривающими средствами;
- перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем;

2.5. С учетом мнения Совета работодатель рассматривает следующие вопросы:

- расторжение трудового договора с работниками, являющимися членами Совета, по инициативе работодателя в соответствии со статьями 82, 374 ТК РФ;
- привлечение к сверхурочным работам в соответствии со статьей 99 ТК РФ;
- разделение рабочего времени на части в соответствии со статьей 105 ТК РФ;
- привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 113 ТК РФ;
- очередность предоставления отпусков в соответствии со статьей 123 ТК РФ;
- установление заработной платы в соответствии со статьей 135 ТК РФ;
- применение систем нормирования труда в соответствии со статьей 159 ТК РФ;
- массовые увольнения в соответствии со статьей 180 ТК РФ;
- установление должностей рабочих с ненормированным рабочим днем в соответствии со статьей 101 ТК РФ;
- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка в соответствии со статьей 190 ТК РФ;
- создание комиссий по охране труда в соответствии со статьей 218 ТК РФ;
- составление графиков сменности в соответствии со статьей 103 ТК РФ;
- утверждение форм расчетного листка в соответствии со статьей 136 ТК РФ;
- установление размеров повышенной заработной платы за вредные и (или) опасные и иные особые условия труда в соответствии со статьей 147 ТК РФ;
- размеры повышения заработной платы в ночное время в соответствии со статьей 154 ТК РФ;
- применение и снятие дисциплинарного взыскания до истечения 1 года со дня его применения в соответствии со статьями 193, 194 ТК РФ;
- определение форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, перечень необходимых профессий и специальностей в соответствии со статьей 196 ТК РФ;
- установление сроков выплаты заработной платы работникам в соответствии со статьей 136 ТК РФ.

### **3.ОБЯЗАТЕЛЬСТВА**

Совет обязуется:

3.1. Представлять и защищать права и интересы работников Центра по социально-трудовым вопросам в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Отраслевыми Соглашениями федерального, областного, городского уровня.

3.2. Вести коллективные переговоры по подготовке и заключению коллективного договора в центре, содействовать его реализации, способствовать установлению социального согласия в трудовом коллективе, укреплению трудовой дисциплины.

3.3. Доводить до сведения членов коллектива информацию о новых законодательных актах, нормативных документах.

3.4. Оказывать бесплатную консультационную помощь работникам Центра по вопросам защиты их трудовых прав.

3.5. Осуществлять в установленном порядке контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в соответствии со статьей 370 ТК РФ.

Директор МОУ ДО «Детский морской центр»

Везденко Б.В.